

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2012



**Job'in**  
guichet d'entreprise

## Job'in

Job'in est une initiative privée wallonne née en **1997** visant envisager la voie de l'entrepreneuriat comme piste de remise à d'emploi qui s'est avérée porteuse.

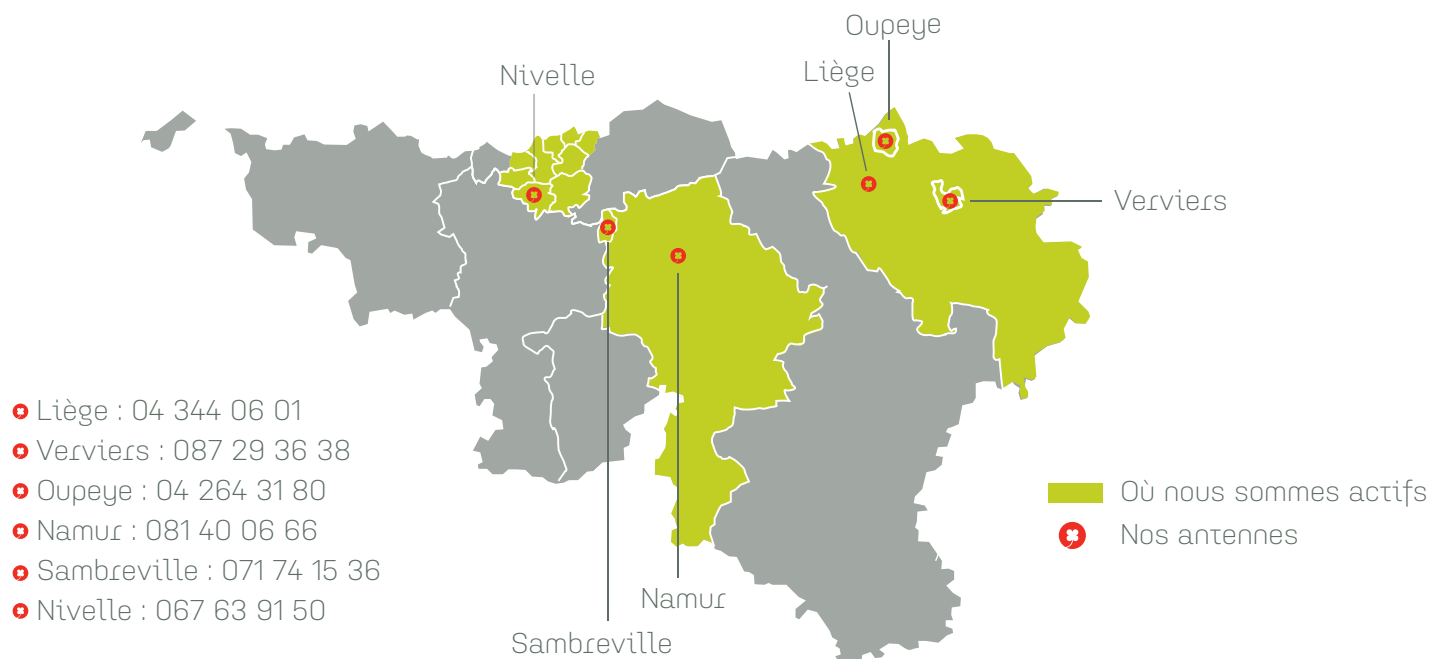
En 15 ans, Job'in a contribué à la création de **1442 entreprises**, dont **127 ont été lancées en 2012**.

Projet pilote à sa création, depuis 2010, l'action de Job'in est reconnue dans le cadre du décret S.A.A.C.E., Structure d'Accompagnement à l'Auto-Création d'Emploi.

Elle bénéficie du soutien de la Wallonie et du Fonds social européen et s'inscrit dans les priorités du Plan Marshall 2.vert.

Lancé à Liège, Job'in est également actif à Namur, Nivelles, Oupeye, Sambreville et Verviers avec une équipe de **16 collaborateurs** dotés d'une solide formation mise au service des porteurs de projets.

## Localisation de nos antennes



## Evolution du nombre de créations depuis le lancement



# RESULTATS 2012

## Mission de Job'in

Offrir la possibilité de créer une entreprise et donc leur propre emploi à un public pour qui il existe des freins et obstacles liés à leur profil : demandeurs d'emploi et notamment les jeunes, les femmes, les travailleurs précarisés, âgés,...

Notre objectif est la création d'activités économiques durables et la limitation des risques financiers personnels des porteurs de projet grâce à une démarche d'accompagnement responsable en cinq étapes laissant la place à tout moment, de façon positive, à une réorientation vers la formation, l'emploi salarié,...

- Sensibilisation à la création d'entreprise
- Evaluation du profil entrepreneurial du porteur et de son adéquation avec le projet
- Elaboration du Business Plan et recherche de financements adaptés
- Mise en situation au travers du dispositif « Couveuse »
- Suivi de l'entreprise après sa création

## Accueil

**1756** porteurs d'idée ont participé à l'une de nos **173** séances d'information collectives.



## Evaluation du couple porteur/projet (trois rendez-vous)

**1091** porteurs de projet accueillis en premier rendez-vous.

## Réorientation

## Accompagnement pré-crédation. Construction du projet et du business plan

**372** porteurs de projet - une analyse croisée des deux critères de durée d'inoccupation et de niveau d'étude des porteurs de projet nous permet de déterminer que **30% du public accompagné est précarisé** en ayant soit un diplôme inférieur au CESS, soit une durée d'inoccupation supérieure à 24 mois.

## Taux de réinsertion / taux de création

Avec **171** sorties positives sur les **244** sorties de l'accompagnement pré-crédation, notre taux de réinsertion s'élève à **70%** :

- Emplois indépendants : **125** créations d'entreprises (+ **2** issues de Job'In Design via la couveuse).
- Emplois salariés : **22** personnes ont retrouvé un emploi.
- Reprise de formations et orientation vers d'autres organismes : **24** personnes se sont orientées positivement vers d'autres organismes ou formations.

## Crédation

**127** entreprises ont été créées : **99** via l'accompagnement pré-crédation individuel SAACE sans test et **28** via la couveuse d'entreprises.

FINANCEMENT

## Couveuse

**66** porteurs en test : **28** à Liège et **38** à Namur

## Pérennisation

Notre objectif à l'horizon **2015** est d'accroître les chances de survie des entreprises créées avec l'objectif de **85% de taux de pérennité à 3 ans** par rapport aux 74% de 2012.

## Accompagnement post-crédation

**148** entrepreneurs

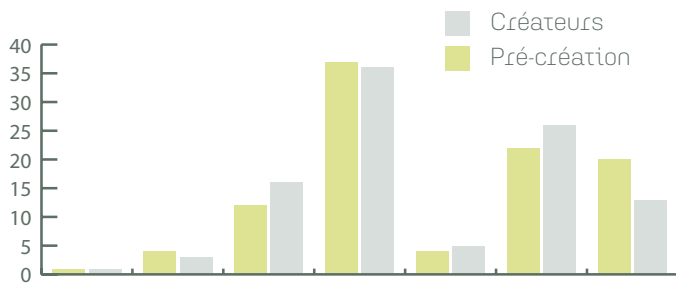
## Réorientation

## Ce qui mène au succès !

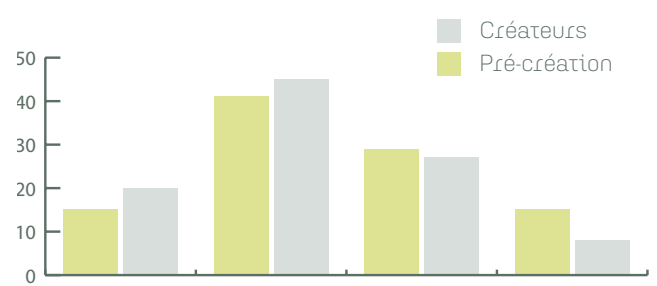
- Un porteur conscient et bien dans sa démarche
- Un projet réfléchi et formalisé

# Comparaison des profils des porteurs de projets et créateurs d'entreprise :

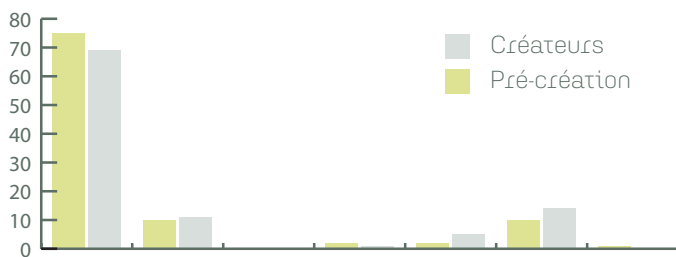
Graphique Niveau de diplôme



Graphique Tranches d'âge



Graphique Statut social à l'entrée



Si la parité hommes-femmes est effective en phase d'accompagnement, les créateurs d'entreprises chez Job'In en **2012** sont davantage **des femmes (56%)**.

## Événements importants

- Nous avons fêté **les cinq ans de l'antenne de Nivelles** et les antennes de **Verviers** et d'**Oupeye** ont déménagé.
- **Mise en réseau des entrepreneurs** : lancement du **Club couveuse** (coaching collectifs, afterworks), organisation d'un **petit-déjeuner rencontre** sur le thème du crowdfunding, participation aux **espaces de coworking** de La Forge-Liège et Namur, **tenue de stands** aux salons liés à l'entrepreneuriat, **soutien des entrepreneurs** dans le cadre de concours entrepreneuriaux, co-organisation du **Week-end de l'Europe**,...
- Un **rapprochement des structures** S.A.A.C.E.

## Perspectives pour 2013

- **Systématisation du suivi post-crédation**, organisation, dans le cadre de l'Appel à Projets 7 du Forem d'un programme d'accompagnement « Indépendant ? Oui mais... » en collaboration avec l'asbl Retravailler destiné à **travailler sur les freins auxquels certains porteurs de projets sont confrontés**.
- Mise en place d'un **CRM permettant d'optimiser notre travail**,
- **Intensification de l'animation économique locale** via les espaces de **coworking**, projet avec les **Momprenneurs**, analyse d'un **parcours idéal d'un e-commerce**,...