

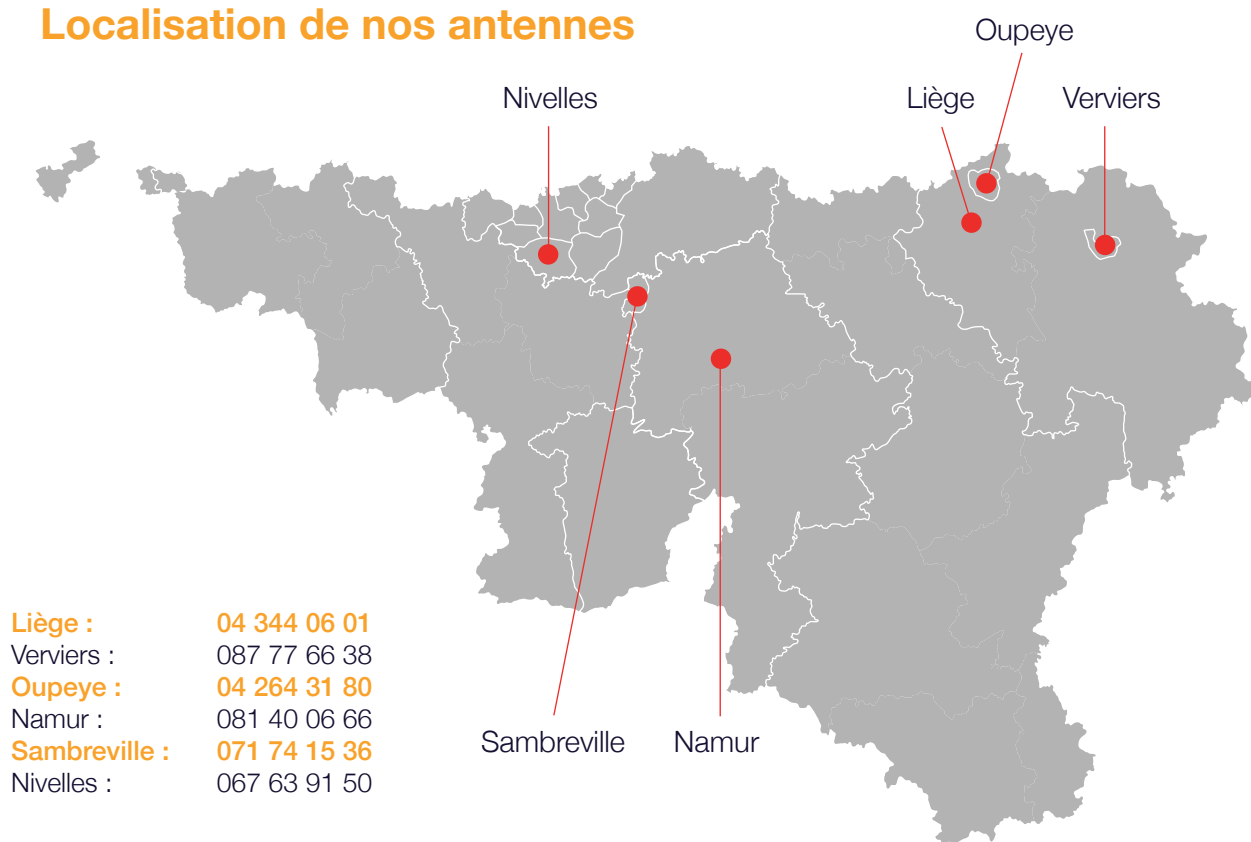


Job'In est une initiative privée wallonne née en **1997** visant la voie de l'entrepreneuriat comme piste de remise à d'emploi qui s'est avérée porteuse. En 18 ans, Job'In a contribué à la création de 1885 entreprises, dont 117 ont été lancées en 2015.

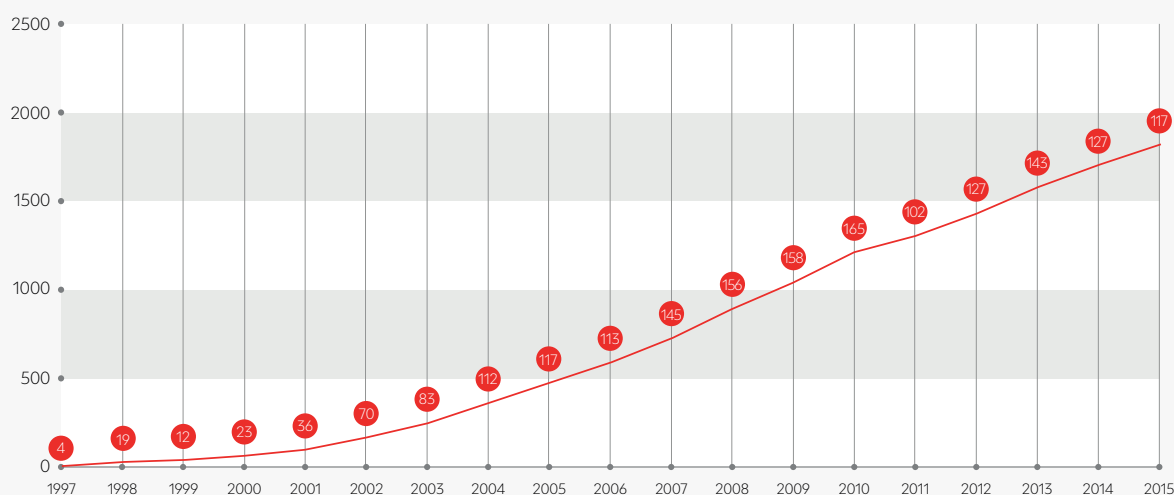
Projet pilote à sa création, depuis 2010, l'action de Job'In est reconnue dans le cadre du décret S.A.A.C.E., Structure d'Accompagnement à l'Auto-Création d'Emploi. Elle bénéficie du soutien de la Wallonie du Fonds européen de développement régional (Job'In Design) et du Fonds social européen et s'inscrit dans les priorités du Plan Marshall 2.vert.

Lancé à Liège, Job'In est également actif à Namur, Nivelles, Oupeye, Sambreville et Verviers avec une équipe de 24 collaborateurs dotés d'une solide formation mise au service des porteurs de projets.

Localisation de nos antennes



Évolution du nombre de créations depuis le lancement





Résultats 2014

Mission de Job'In

Offrir la possibilité de créer une entreprise et donc leur propre emploi à un public pour qui il existe des défis et questionnements liés à leur profil : demandeurs d'emploi et notamment les jeunes, les femmes, les travailleurs précarisés, âgés,...

Notre objectif est la création d'activités économiques durables et la limitation des risques financiers personnels des porteurs de projet grâce à une démarche d'accompagnement responsable en différentes étapes laissant la place à tout moment, de façon positive, à une réorientation vers la formation, l'emploi salarié,...

- ✗ Sensibilisation à la création d'entreprise
- ✗ Évaluation du profil entrepreneurial du porteur et de son adéquation avec le projet
- ✗ Élaboration du Business Plan et recherche de financements adaptés
- ✗ Mise en situation au travers du dispositif « Couveuse »
- ✗ Suivi de l'entreprise après sa création

Taux de création / taux de réinsertion

Avec **171** sorties positives sur les **194** sorties de l'accompagnement pré-crédation, notre taux de sorties positives de la SAACE s'élève à **88.14%** :

- ✗ Emplois indépendants : **117** créations d'entreprises (**102** via la SAACE et **15** via Job'In Design).
- ✗ Emplois salariés : **25** personnes ont retrouvé un emploi.
- ✗ Reprise de formations et orientation vers d'autres organismes : **40** personnes se sont orientées positivement vers d'autres organismes ou formations.

Pérennisation

Le taux de pérennité à **3** ans des entreprises créées atteint un record en affichant **86%** cette année contre **86%** en **2014**.

Séance d'information / accueil

2120 porteurs d'idée ont participé à l'une de nos **224** séances d'information collectives.

Réorientation

Evaluation du couple porteur/projet – trois rendez-vous

857 porteurs de projet accueillis en premier rendez-vous.

Accompagnement pré-crédation – construction du projet et du business plan

500 porteurs de projet. Une analyse croisée des deux critères de durée d'inoccupation et de niveau d'étude des porteurs de projet nous permet de déterminer que **29% du public accompagné est précarisé** en ayant soit un diplôme inférieur au CESS, soit une durée d'inoccupation supérieure à 24 mois.

Crédation

117 entreprises ont été créées : **99** via l'accompagnement pré-crédation individuel (SAACE et Design) sans test et **18** via la couveuse d'entreprises.

Accompagnement post-crédation

211 entrepreneurs

Couveuse

66 porteurs en test : **24** à Liège et **42** à Namur.

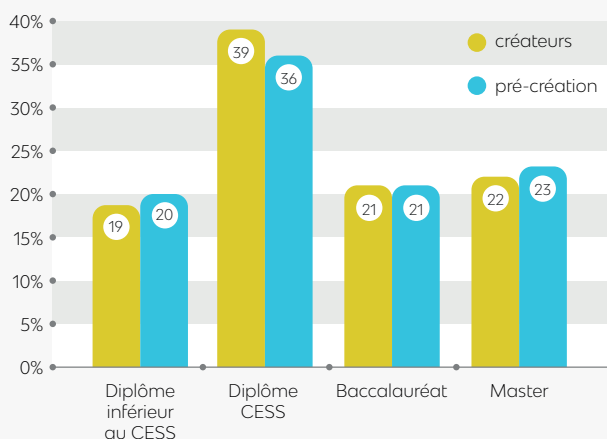
Réorientation

Ce qui mène au succès !

- ✗ Un porteur conscient et bien dans sa démarche
- ✗ Un projet réfléchi et formalisé

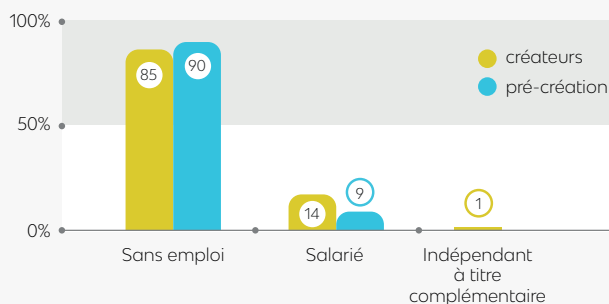
Comparaison des profils des porteurs de projets et créateurs d'entreprise

Niveau de diplôme

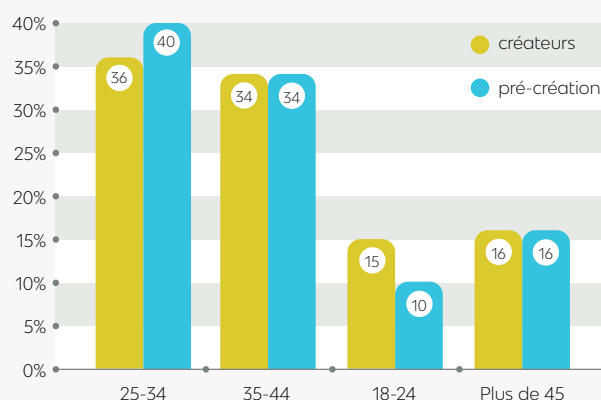


Si la **parité hommes-femmes** est presque atteinte en phase d'accompagnement, les créateurs d'entreprises chez Job'In en 2015 sont davantage des hommes (64%).

Statut social à l'entrée



Tranche d'âge



Évènements importants

✦ Création du projet Mousquetaire, organisé à Sambreville dans le cadre de la programmation FSE 2014-2020 : Il s'agit d'un programme de formation et d'accompagnement des entrepreneurs et des indépendants par l'exemple et la pratique, basé sur une dynamique vertueuse d'intégration de bonnes pratiques. L'entrepreneur bénéficie d'un accompagnement individuel rapproché focalisé sur ses points faibles et de séances collectives permettant de mettre en commun l'expérience d'intégration des actions correctives.

✦ Le 13 octobre 2015, La SPI, en collaboration avec Wallonie Design et Job'In Design, ont inauguré la Design Station Wallonia. Située au cœur du quartier de la gare de Liège-Guillemins, ce centre wallon de design a pour but d'aider les créateurs à se faire connaître, à concrétiser leurs projets et à entrer en contact avec d'autres acteurs.

Perspectives pour 2016

- ✦ Organisation, dans le cadre de l'Appel à Projets 8 du Forem d'un programme d'accompagnement « **Et pourquoi pas indépendant après 45 ans ?** » en collaboration avec Le Cet à Nivelles et avec l'Ifapme à Liège sur les freins auxquels certains porteurs de projets sont confrontés, organisation d'un évènement afin de célébrer le 500ème porteur de projet en couveuse d'entreprise.
- ✦ Déménagement de Job'In Design à la Design Station Wallonia et création de Job'In Design en Brabant Wallon.