

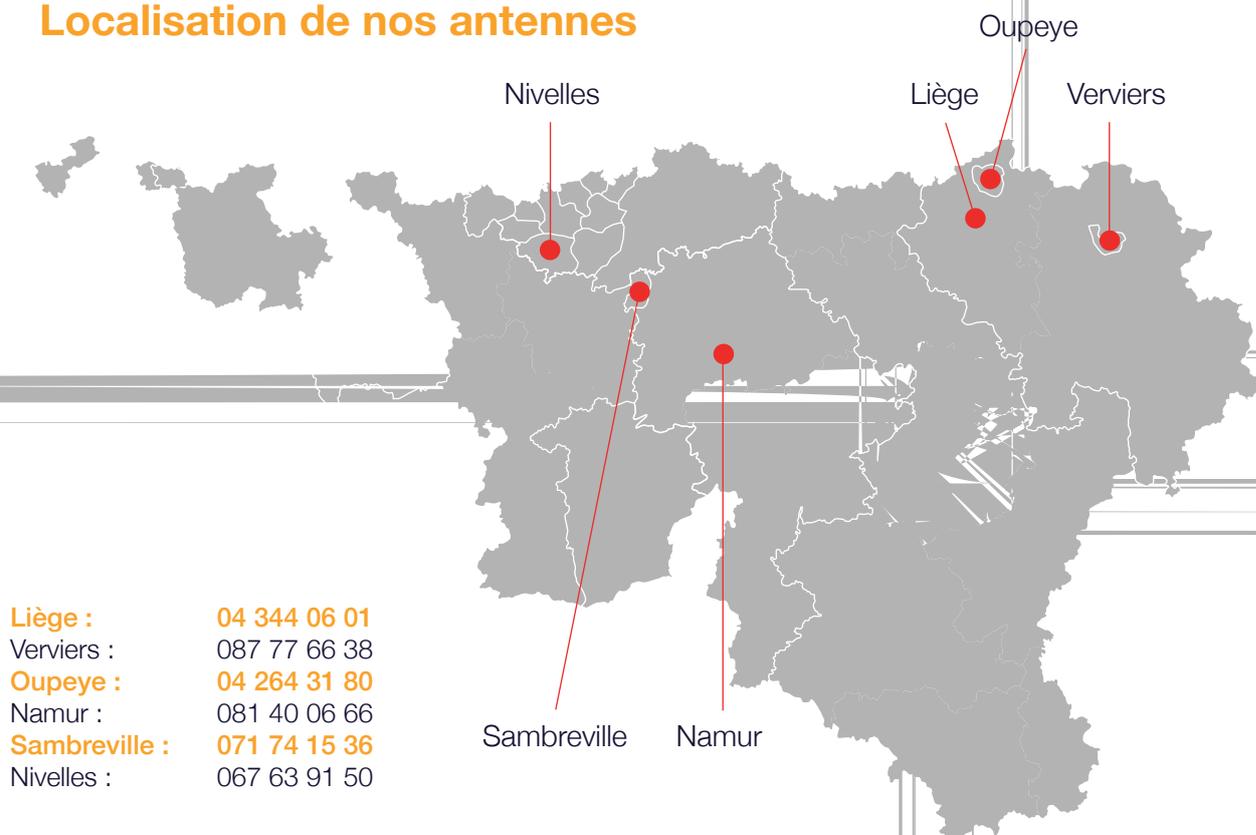


Job'In est une initiative privée wallonne née en **1997** visant la voie de l'entrepreneuriat comme piste de remise à d'emploi qui s'est avérée porteuse. En 17 ans, Job'In a contribué à la création de 1768 entreprises, dont 126 ont été lancées en 2014.

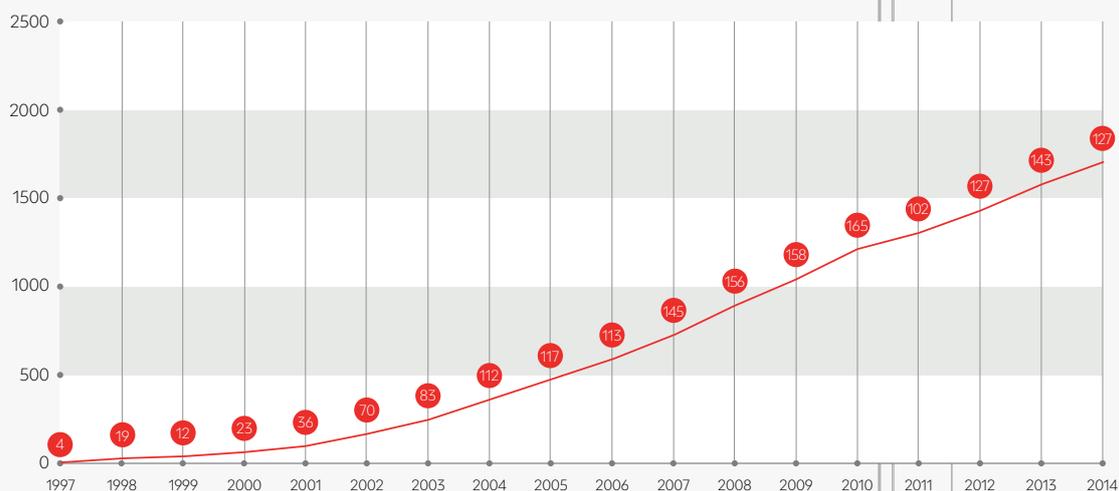
Projet pilote à sa création, depuis 2010, l'action de Job'In est reconnue dans le cadre du décret S.A.A.C.E., Structure d'Accompagnement à l'Auto-Création d'Emploi. Elle bénéficie du soutien de la Wallonie, du Fonds européen de développement régional (Job'In Design) et du Fonds social européen et s'inscrit dans les priorités du Plan Marshall 2.vert.

Lancé à Liège, Job'In est également actif à Namur, Nivelles, Oupeye, Sambreville et Verviers avec une équipe de 24 collaborateurs dotés d'une solide formation mise au service des porteurs de projets.

Localisation de nos antennes



Évolution du nombre de créations depuis le lancement





Résultats 2013

Mission de Job'In

Offrir la possibilité de créer une entreprise et donc leur propre emploi à un public pour qui il existe des défis et questionnements liés à leur profil : demandeurs d'emploi et notamment les jeunes, les femmes, les travailleurs précarisés, âgés,...

Notre objectif est la création d'activités économiques durables et la limitation des risques financiers personnels des porteurs de projet grâce à une démarche d'accompagnement responsable en différentes étapes laissant la place à tout moment, de façon positive, à une réorientation vers la formation, l'emploi salarié,...

- ✗ Sensibilisation à la création d'entreprise
- ✗ Évaluation du profil entrepreneurial du porteur et de son adéquation avec le projet
- ✗ Élaboration du Business Plan et recherche de financements adaptés
- ✗ Mise en situation au travers du dispositif « Couveuse »
- ✗ Suivi de l'entreprise après sa création

Taux de création / taux de réinsertion

Avec **208** sorties positives sur les **238** sorties de l'accompagnement pré-crédation, notre taux de sorties positives de la SAACE s'élève à **87.39%** :

- ✗ Emplois indépendants : **126** créations d'entreprises (**112** via la SAACE et **14** via Job'In Design).
- ✗ Emplois salariés : **38** personnes ont retrouvé un emploi.
- ✗ Reprise de formations et orientation vers d'autres organismes : **55** personnes se sont orientées positivement vers d'autres organismes ou formations.

Pérennisation

Le taux de pérennité à **3** ans des entreprises créées est de **86%** cette année pour **76%** en **2013**.

Notre objectif à l'horizon **2015** était de **85%**. Nous l'avons atteint an à l'avance. L'objectif est de le maintenir pour les années avenir.

Séance d'information / accueil

1875 porteurs d'idée ont participé à l'une de nos **197** séances d'information collectives.

Réorientation

Evaluation du couple porteur/projet – trois rendez-vous

931 porteurs de projet accueillis en premier rendez-vous.

Accompagnement pré-crédation – construction du projet et du business plan

524 porteurs de projet. Une analyse croisée des deux critères de durée d'inoccupation et de niveau d'étude des porteurs de projet nous permet de déterminer que **30% du public accompagné est précarisé** en ayant soit un diplôme inférieur au CESS, soit une durée d'inoccupation supérieure à 24 mois.

Crédation

126 entreprises ont été créées : **104** via l'accompagnement pré-crédation individuel (SAACE et Design) sans test et **22** via la couveuse d'entreprises.

Couveuse

65 porteurs en test : **23** à Liège et **42** à Namur.

Accompagnement post-crédation

176 entrepreneurs

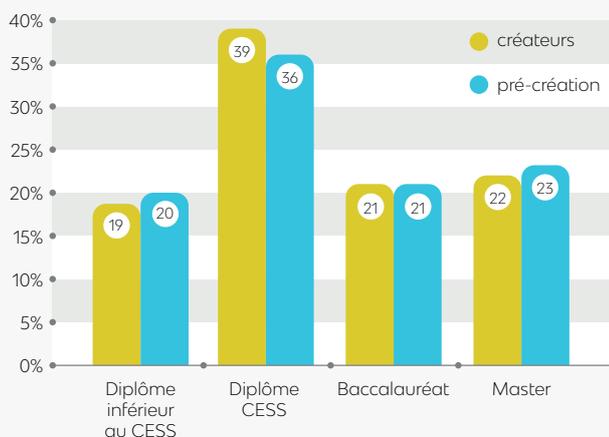
Réorientation

Ce qui mène au succès !

- ✗ Un porteur conscient et bien dans sa démarche
- ✗ Un projet réfléchi et formalisé

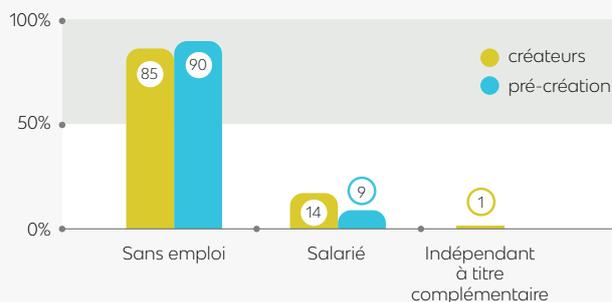
Comparaison des profils des porteurs de projets et créateurs d'entreprise

Niveau de diplôme

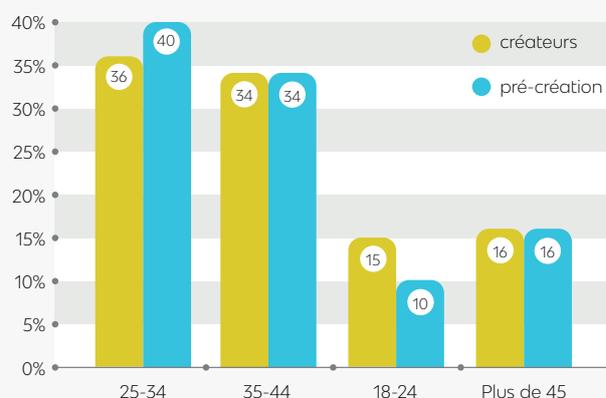


Si la **parité hommes-femmes** est presque atteinte en phase d'accompagnement, les créateurs d'entreprises chez Job'In en 2014 sont davantage des hommes (77%).

Statut social à l'entrée



Tranche d'âge



Évènements importants

✦ **Un événement rassemblant les SAACE liégeois** (Alpi, Créajob, Job'In et Step by Steppes) a été organisé ce 23 janvier 2014, fruit du travail de concertation en 2013 et ayant pour but de donner de la visibilité sur notre rôle de dynamique économique locale et notre volonté commune de rapprochement.

✦ À Liège, Job'In joue un rôle important de validation économique des projets dans le cadre de Créashop, une initiative de l'Échevinat des Affaires économiques afin de repeupler des cellules commerciales vides de la rue Souverain Pont, dans un premier temps avec des boutiques ateliers. **Quatre concept-stores** ont ouvert leurs portes bénéficiant de surcroît, de la couveuse d'entreprise et du suivi de Job'In Design pour trois d'entre eux.

✦ Lancement de Job'In Reprise

Pilote parmi nos pairs, nous avons analysé le rôle que nous pouvions jouer et adapter nos outils et plus particulièrement la couveuse d'entreprise afin de permettre aux demandeurs d'emploi d'accéder à la reprise plus facilement et de tester l'entreprise avant de la reprendre.

Le 4 décembre, nous avons organisé un évènement qui fut une réussite avec près de 150 personnes présentes : acteurs de la transmission, comptables, avocats, Sowaccess, candidats repreneurs et cédants, journalistes, partenaires dont les S.A.A.C.E et la Ministre Eliane Tillieux, Ministre de l'Emploi et de la Formation qui a marqué son soutien à l'initiative.

Perspectives pour 2015

- ✦ Concrétisation en 2015 de Job'In reprise avec une intégration par incrémentation de la solution sur le terrain et pleinement effective début 2016.
- ✦ Collaboration de Job'In Design dans la création de le Design Station Wallonia.
- ✦ Mise en place d'un projet de suivi post création pour la région de Sambreville dans le cadre de la programmation FSE 2014-2020.

**PLUS HAUT
ET PLUS PROCHE**
L'UNION EUROPÉENNE ET LA WALLONIE INVESTISSENT
DANS VOTRE AVENIR

