

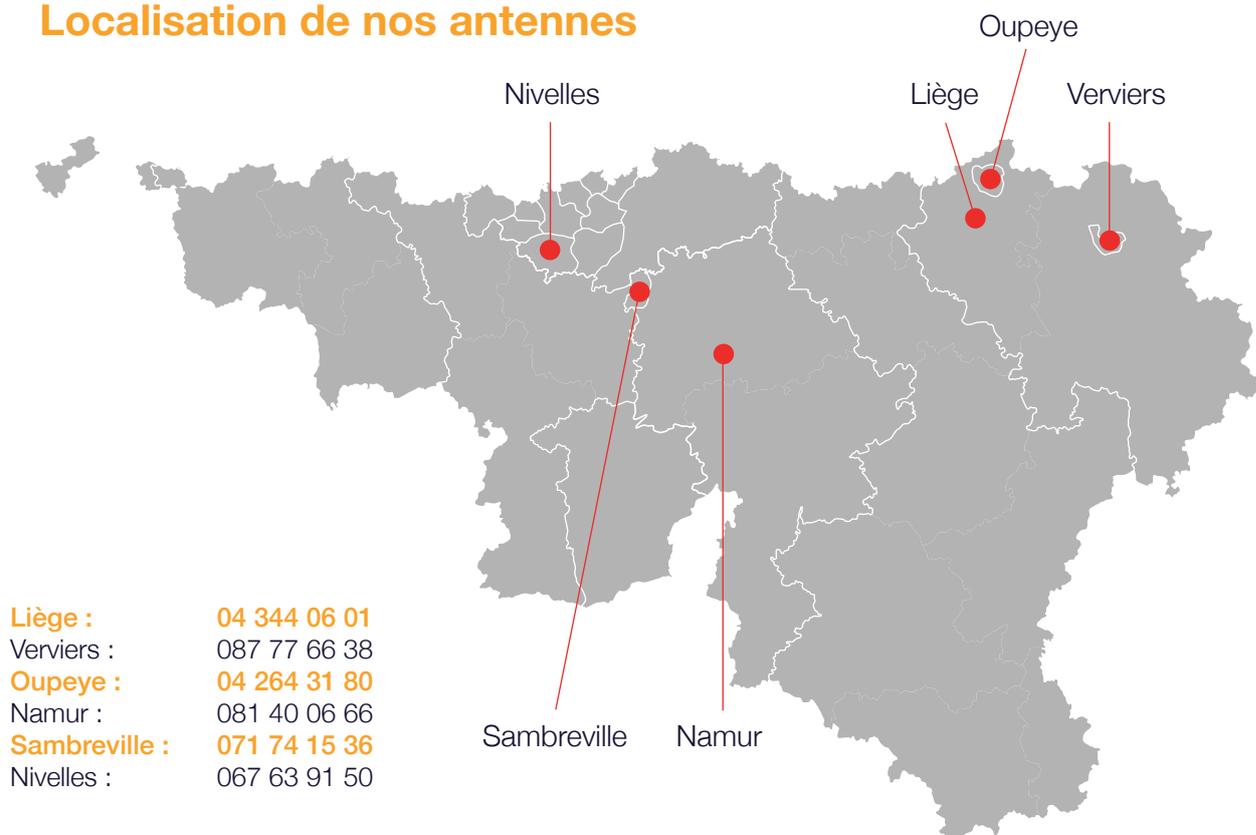


Job'In est une initiative privée wallonne née en **1997** visant la voie de l'entrepreneuriat comme piste de remise à d'emploi qui s'est avérée porteuse. En 19 ans, Job'In a contribué à la création de 1973 entreprises, dont 90 ont été lancées en 2016.

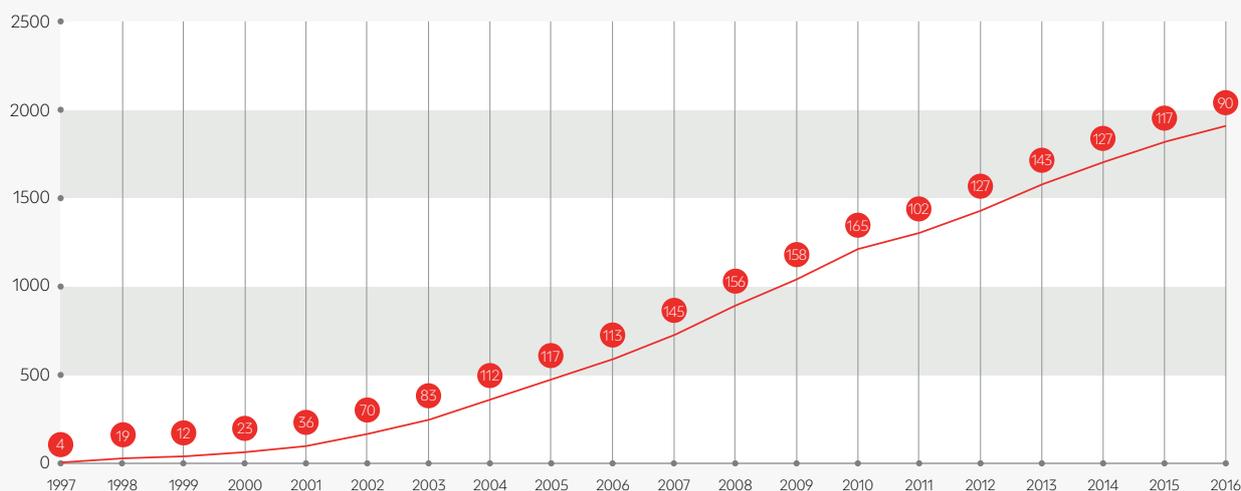
Projet pilote à sa création, depuis 2010, l'action de Job'In est reconnue dans le cadre du décret S.A.A.C.E., Structure d'Accompagnement à l'Auto-Création d'Emploi. Elle bénéficie du soutien de la Wallonie, du Fonds européen de développement régional (Job'In Design) et du Fonds social européen et s'inscrit dans les priorités du Plan Marshall 2.vert.

Lancé à Liège, Job'In est également actif à Namur, Nivelles, Oupeye, Sambreville et Verviers avec une équipe de 26 collaborateurs dotés d'une solide formation mise au service des porteurs de projets.

### Localisation de nos antennes



### Évolution du nombre de créations depuis le lancement





# Résultats 2015

## Mission de Job'In

Offrir la possibilité de créer une entreprise et donc leur propre emploi à un public pour qui il existe des défis et questionnements liés à leur profil : demandeurs d'emploi et notamment les jeunes, les femmes, les travailleurs précarisés, âgés,...

Notre objectif est la création d'activités économiques durables et la limitation des risques financiers personnels des porteurs de projet grâce à une démarche d'accompagnement responsable en différentes étapes laissant la place à tout moment, de façon positive, à une réorientation vers la formation, l'emploi salarié,...

- ✗ Sensibilisation à la création d'entreprise
- ✗ Évaluation du profil entrepreneurial du porteur et de son adéquation avec le projet
- ✗ Élaboration du Business Plan et recherche de financements adaptés
- ✗ Mise en situation au travers du dispositif « Couveuse »
- ✗ Suivi de l'entreprise après sa création

## Taux de création / taux de réinsertion

Avec **143** sorties positives sur les **153** sorties de l'accompagnement pré-crédation, notre taux de sorties positives de la SAACE s'élève à **93.46%** :

- ✗ Emplois indépendants : **90** créations d'entreprises (**83** via la SAACE et **7** via Job'In Design).
- ✗ Emplois salariés : **25** personnes ont retrouvé un emploi.
- ✗ Reprise de formations et orientation vers d'autres organismes : **34** personnes se sont orientées positivement vers d'autres organismes ou formations.

## Pérennisation

Le taux de pérennité à **3** ans des entreprises créées atteint **82%** en **2016**.

### Séance d'information / accueil

**2013** porteurs d'idée ont participé à l'une de nos **190** séances d'information collectives.

### Réorientation

### Evaluation du couple porteur/projet – trois rendez-vous

**804** porteurs de projet accueillis en premier rendez-vous.

### Accompagnement pré-crédation – construction du projet et du business plan

**500** porteurs de projet. Une analyse croisée des deux critères de durée d'inoccupation et de niveau d'étude des porteurs de projet nous permet de déterminer que **29% du public accompagné est précarisé** en ayant soit un diplôme inférieur au CESS, soit une durée d'inoccupation supérieure à 24 mois.

### Crédation

**90** entreprises ont été créées : **71** via l'accompagnement pré-crédation individuel (SAACE et Design) sans test et **19** via la couveuse d'entreprises.

Financement

### Accompagnement post-crédation

**1681** entrepreneurs

### Couveuse

**76** porteurs en test : **31** à Liège et **45** à Namur.

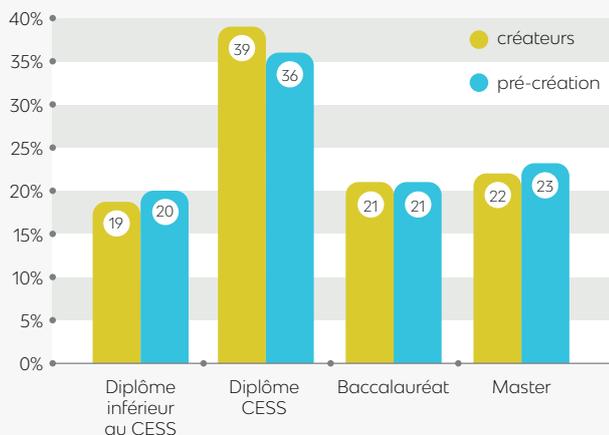
### Réorientation

## Ce qui mène au succès !

- ✗ Un porteur conscient et bien dans sa démarche
- ✗ Un projet réfléchi et formalisé

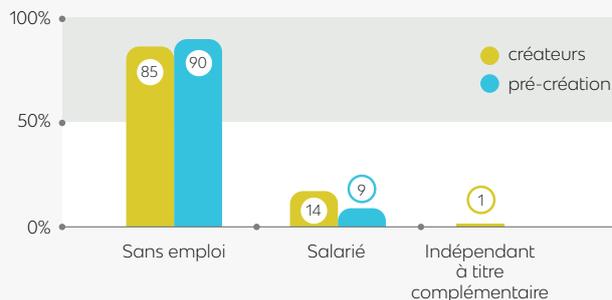
## Comparaison des profils des porteurs de projets et créateurs d'entreprise

### Niveau de diplôme

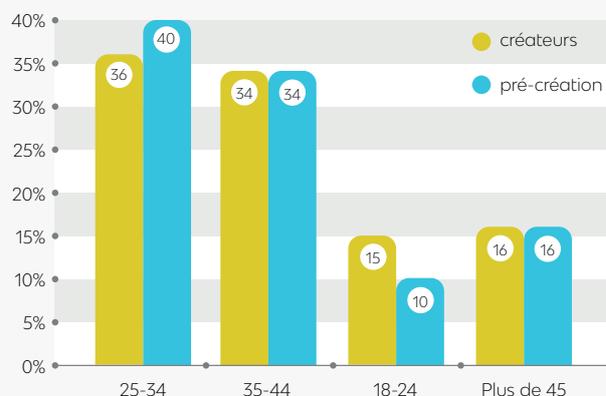


Si la **parité hommes-femmes** est presque atteinte en phase d'accompagnement, les créateurs d'entreprises chez Job'In en 2015 sont davantage des hommes (64%).

### Statut social à l'entrée



### Tranche d'âge



## Événements importants

- ✦ Organisation deux événements dans le cadre de la semaine de la transmission d'entreprise en Wallonie en 2016 en partenariat avec la Sowaccess.
- ✦ Opérationnalisation d'un partenariat avec des acteurs du crowdfunding avec notamment des séances d'information à destination de porteurs de projets en vue d'un recours futur à ce dispositif.

- ✦ Le **26 mai 2016**, Job'In célèbre l'entrée du **500<sup>e</sup> porteur de projet** en couveuse d'entreprises.

Depuis 2001, Job'In a accompagné **500 personnes en couveuse d'entreprises**. Avec un tel carnet d'adresses, il était naturel d'avoir envie de réunir les acteurs anciens et actuels de cet outil : des « anciens » maintenant entrepreneurs, des formateurs/partenaires de longue date, des membres des Comités de validation et des entrepreneurs en devenir.

## Perspectives pour 2017

- ✦ En 2017, Job'In fêtera ses 20 ans. C'est l'occasion d'organiser diverses événements locaux et une soirée à Liège regroupant tous les acteurs économiques wallons, les porteurs de projet, les entrepreneurs et la famille Job'In.